



La UGT-PV i Lambda signen un conveni per a visibilitzar els drets del col·lectiu LGTB en el món laboral

La UGT-PV i el Col·lectiu Lambda han signant aquest matí en la casa del poble del sindicat a València un conveni de col·laboració per la total igualtat i la no discriminació sociolaboral per raons d'orientació sexual o d'identitat de gènere i la visibilització dels drets del col·lectiu de gais, lesbianes, transsexuals i bisexuals (LGTB) en el món laboral.

El conveni ha estat signat pel secretari general de la UGT-PV, Conrado Hernández, i el coordinador general del Col·lectiu Lambda de lesbianes, gais, transsexuals i bisexuals, José de Lamo. En l'acte estava present la Secretària de Política Social i Lingüística, Pepa Llorca, i el secretari d'Organització del col·lectiu Lambda, Pablo Hernández.

Per part de la UGT-PV s'ha ressaltat la importància d'aquesta signatura, per a emprendre de forma conjunta accions i iniciatives que vagen encaminades en la potenciació dels drets del col·lectiu LGTB en els centres de treball, així com s'han mostrat oberts a col·laborar amb Lambda en tots aquells aspectes en els quals el sindicat pugua ser d'utilitat.

En aquest sentit, s'ha destacat la intenció de crear una Comissió de Seguiment del conveni signat que periòdicament vaja avaluant les accions que es desenvolupen per part de les dues organitzacions conjuntament.

Per part del col·lectiu Lambda s'ha insistit en la necessitat que els canvis legislatius que s'han aconseguit en els últims anys, i que es continuaran aconseguint, es traslladen al món laboral perquè els treballadors puguen gaudir-los. Per exemple, s'ha posat de manifest el fet que molts treballadors i treballadores no accedeixen a disfrutar dels seus drets laborals, com per exemple el permís per matrimoni o el permís per malaltia del cònjuge, per por a represàlies per part de l'empresa a causa de la seua orientació sexual i/o identitat de gènere.

Finalment s'ha posat l'accent en la necessitat de la formació dels quadres sindicals, sobretot els delegats i delegades sindicals en les empreses, perquè coneguen la realitat sociolaboral del col·lectiu LGTB i tinguen les eines necessàries per a defensar els drets d'aquests treballadors i treballadores amb les majors garanties. Un altre dels objectius és que s'inclouen en les negociacions col·lectives clàusules específiques de no discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere.

Per a més informació:

José de Lamo, Coordinador General del Col·lectiu Lambda, telèfon **656 465 421**.

S'adjunten fotos del moment de la signatura del conveni.



La UGT-PV y Lambda firman un convenio para visibilizar los derechos del colectivo LGTB en el mundo laboral

La UGT-PV y el Col·lectiu Lambda han firmado esta mañana en la casa del pueblo del sindicato en Valencia un convenio de colaboración por la total igualdad y la no discriminación sociolaboral por razones de orientación sexual o de identidad de género y la visibilización de los derechos del colectivo de gays, lesbianas, transexuales y bisexuales (LGTB) en el mundo laboral.

El convenio ha sido firmado por el secretario general de la UGT-PV, Conrado Hernández, y el coordinador general del Col·lectiu Lambda de lesbianas, gays, transexuales y bisexuales, José de Lamo. En el acto estaban presentes la Secretaria de Política Social y Lingüística, Pepa Llorca, y el secretario de Organización del Col·lectiu Lambda, Pablo Hernández.

Por parte de la UGT-PV se ha resaltado la importancia de esta firma, para emprender de forma conjunta acciones e iniciativas que vayan encaminadas en la potenciación de los derechos del colectivo LGTB en los centros de trabajo, así como se han mostrado abiertos a colaborar con Lambda en todos aquellos aspectos en los que el sindicato pueda ser de utilidad.

En este sentido, se ha destacado la intención de crear una Comisión de Seguimiento del convenio firmado que periódicamente vaya evaluando las acciones que se desarrollen por parte de las dos organizaciones conjuntamente.

Por parte del Col·lectiu Lambda se ha insistido en la necesidad que los cambios legislativos que se han conseguido en los últimos años, y que se continuarán consiguiendo, se trasladen al mundo laboral para que los trabajadores puedan gozarlos. Por ejemplo, se ha puesto de manifiesto el hecho de que muchos trabajadores y trabajadoras no acceden a disfrutar de sus derechos laborales, como por ejemplo el permiso por matrimonio o el permiso por enfermedad del cónyuge, por miedo a represalias por parte de la empresa a causa de su orientación sexual y/o identidad de género.

Finalmente se ha puesto el acento en la necesidad de la formación de los cuadros sindicales, sobretodo los delegados y delegadas sindicales en las empresas, para que conozcan la realidad sociolaboral del colectivo LGTB y tengan las herramientas necesarias para defender los derechos de estos trabajadores y trabajadoras con las mayores garantías. Otro de los objetivos es que se incluyan en las negociaciones colectivas cláusulas específicas de no discriminación por razón de orientación sexual e identidad de género.

Para más información:

José de Lamo, Coordinador General del Col·lectiu Lambda, teléfono **656 465 421**.

Se adjuntan fotos del momento de la firma del convenio.